

1. Introductie

Hayke Veldman (voorzitter) heet alle aanwezigen (zie bijlage 1.1) van harte welkom bij het Ledenberaad. Bij aanvang zijn er vragen over het doel van het Ledenberaad, de definitieve agenda en de bijbehorende stukken. De voorzitter licht de rol en doelstelling van het Ledenberaad toe: Het Ledenberaad is een overleg met de vertegenwoordigers van verenigingen. Hierbij informeren het Bestuur en de Directie de aanwezigen over de inhoud van de stukken die voorliggen op de ALV en gaan hierover gesprek met de aanwezigen.

De aanwezigen hebben kritiek op de wijze waarop de informatievoorziening rondom het Ledenberaad is gegaan en uiten hun zorgen over de lage opkomst. In de uitnodiging voor het Ledenberaad is onvoldoende duidelijk gemaakt dat de stukken van de ALV ook de stukken voor het Ledenberaad zijn. Hierdoor hebben diverse aanwezigen zich niet kunnen inlezen. Ook is onduidelijk wat er gedaan is met de vragen die door de leden vooraf gesteld aangezien deze onderwerpen niet terugkomen op de agenda.

Het Bestuur betreurt de slechte informatievoorziening en vindt het vervelend dat hierdoor diverse aanwezigen zich niet hebben kunnen voorbereiden op het gesprek. Het Bestuur belooft daarover beterschap, evenals dat zij de opzet van het Ledenberaad gaat evalueren en gaat onderzoeken of er een andere vorm mogelijk is zodat meer leden betrokken worden. Want juist de betrokkenheid en input van leden is van belang om de KNZB te laten floreren. Wat betreft de vragen die vooraf gesteld zijn, die komen deels terug in het gesprek tijdens het Ledenberaad en zijn eveneens, voorzien van een antwoord, opgenomen in bijlage 1.2.

2. Bestuurlijke ontwikkeling

Joëlle Staps (vicevoorzitter) geeft een toelichting op de gewijzigde statuten en reglementen als gevolg van de besluiten over de bestuurlijke inrichting van de KNZB. Daarbij wordt op hoofdlijnen uiteengezet welke wijzigingen doorgevoerd zijn. Het gaat daarbij om:

- De integratie van de regio's in bestuurlijke en organisatorische zin;
- De positie van het Bestuur en de Directie;
- De opstart van de Klankbordgroep en de Auditcommissie.

Diverse deelnemers stellen vragen over de positie van de Klankbordgroep (waarom staat deze niet genoemd in statuut en/of huishoudelijk reglement?), de samenstelling van de Klankbordgroep (wie hebben er zitting in?) en de wijze van samenstellen (wie bepaalt wie erin zitten?).

Het Bestuur geeft aan dat de Klankbordgroep is ingericht als een informeel orgaan die de Directie adviseert. Omdat het een informeel adviesorgaan is, wordt zij niet statutair vastgelegd. De notaris heeft aangegeven dat het niet passend is dit om vast te leggen in de statuten of het Huishoudelijk Reglement. De aanwezigen zouden graag zien dat de Klankbordgroep wel een formele positie en daarmee waarborgen krijgt.

Op verzoek van de vergadering wordt dit nogmaals voorgelegd aan de notaris en de projectgroep. Het antwoord van de notaris en de projectgroep, evenals de gevraagde informatie over de huidige samenstelling en de wijze van samenstellen, wordt aan de ALV stukken als bijlage toegevoegd. De samenstelling van de Klankbordgroep is te vinden op [onze website](#).

Naast de positie van de Klankbordgroep worden er vragen gesteld over de mogelijkheid om de statuten dusdanig vorm te geven dat de KNZB in staat is om de ALV volledig online te organiseren. Het Bestuur geeft aan dat dit wettelijk gezien (helaas nog) niet mogelijk is. Dat standpunt wordt

Bijlage 1

Verslag Ledenberaad 9 november 2022



door enkele deelnemers betwist waarop het Bestuur toezeit dit nogmaals goed uit te zoeken en het antwoord op die vraag als bijlage toe te voegen aan de stukken voor de ALV.

Na deze plenaire introductie gaan de aanwezigen uit elkaar om te discussiëren in subgroepen onder leiding van een bestuurslid over het thema bestuurlijke ontwikkeling.

De belangrijkste terugkoppeling vanuit deze groepen is:

Ideeën t.b.v. vergroten betrokkenheid

- Borg een afspiegeling van de leden in de Klankbordgroep en in de Werkorganisatie (leeftijd, sporttak, geografisch).
- Betrek de jeugd.
- Ledenberaad via Teams in break-out groepen om opkomst te vergroten.
- Ga het land in om leden dichtter bij huis te ontmoeten (grotere opkomst).
- Goede communicatie in Werkorganisatie (betrokkenheid & van elkaar leren).
- Organiseer wedstrijden/evenementen gespreid over het land.
- Zorg voor meer communicatie/uitleg o.a. over het wegvallen van de Regiobesturen, daar is nu zorg over in het land.

Opmerkingen t.a.v. proces bestuurlijke ontwikkeling

- Er zijn onvoldoende werkafspraken gemaakt met de regiobesturen over de implementatie in de Werkorganisatie (statutair vervallen de regiobesturen per 1-1-2023).
- Positief dat met vervallen van de regio er landelijk meer eenduidigheid gaat komen. Er zijn nu te veel verschillen mogelijk.
- Knelpunt is dat na corona veel vrijwilligers niet terug zijn gekomen.

3. Jaarplan & begroting

Aschwin Lankwarden (directeur) geeft een toelichting op het strategisch plan en de daaruit volgende uitwerking van het jaarplan 2023. Er zijn grote zorgen over de neerwaartse ontwikkeling van het aantal leden bij de zwemverenigingen omdat daarmee de infrastructuur van zowel de clubs als de bond onder druk komt te staan.

Uit reacties van de aanwezigen blijkt dat verenigingen in de grote(re) steden zich niet direct in dat beeld herkennen. Bij hen is juist groei en/of stabiliteit zichtbaar, maar bij hen remt de beperkte beschikbaarheid van badwater de groei. Verenigingen in een gebied met een lagere bevolkingsdichtheid herkennen zich wel in het beeld van ledenverlies. Landelijk gezien is er sprake van een netto ledendaling zo laten de ledencijfers zien. Deze cijfers worden jaarlijks op 31 december vastgesteld. Diverse deelnemers in de zaal geven aan dat hierdoor een achterhaald/verkeerd beeld kan ontstaan over de ledencijfers. In reactie daarop wordt aangegeven dat het ook zo is dat veel verenigingen vlak oor het einde van het jaar hun administratie bijwerken waardoor er alleen dan een betrouwbaar beeld uit Sportlink gehaald kan worden. Er wordt aandacht gevraagd voor de monitoring van de ledentallen.

Bijlage 1

Verslag Ledenberaad 9 november 2022



Er wordt ook gevraagd naar de samenwerking met de NCS (Nederlandse Culturele Sportbond). Aschwin geeft aan daarover in gesprek te zijn en te onderzoeken hoe de NCS en de KNZB intensiever samen kunnen optrekken ten behoeve van de zwemsport. De NCS moet echter in haar ALV nog een besluit nemen welke richting zij kiest.

Na de toelichting op het jaarplan bespreekt Joëlle Staps (vicevoorzitter) de uitgangspunten in de begroting 2023 en de uitdagingen die daar in zitten. Op dit moment ligt er een begroting voor met een tekort van €350.000. Dit tekort is een direct gevolg van de teruglopende inkomsten als gevolg van dalende ledenaantallen en kostenstijgingen als gevolg van indexatie aan de ander kant. Het Bestuur kiest er voor om dit tekort transparant te communiceren en gezamenlijk met de verenigingen aan de slag te gaan om gedurende het jaar dit gat (deels) te dichten. In basis kiest het Bestuur niet voor een contributieverhoging. Dit gezien de druk die reeds op de bestaande leden drukt mede door de forse inflatie en de oplopende energiekosten. Het voorstel is om een verlieslatende begroting aan de ALV voor te leggen en met elkaar de intentie uit te spreken ons maximaal in te spannen om het tekort in te lopen en hier sterk op te sturen/monitoren. Mocht dit uiteindelijk niet gerealiseerd kunnen worden dan kan het (resterende) tekort vanuit de reserves worden afgedekt. Indien de ALV niet instemt met dit voorstel dan dienen ofwel de ambities naar beneden bijgesteld te worden, de dienstverlening te worden versoerd of dient zich toch een contributieverhoging aan. Belangrijkste is echter dat we met z'n allen de trend kunnen keren.

Vervolgens is bovenstaande besproken in subgroepen onder leiding van een bestuurslid. Aanwezigen is gevraagd of zij zich kunnen vinden in de door het Bestuur geschetste oplossingsrichting en of zij creatieve ideeën kunnen aandragen om het gat te dichten.

De belangrijkste uitkomsten uit deze groepen zijn:

Reacties op oplossingsrichting

- Belangrijk om een gezamenlijke ambitie te formuleren waar we met elkaar schouders onder kunnen zetten.
- Het tij moet gekeerd worden.
- Eén jaar met een tekort werken is nog acceptabel, langer niet.
- Inspanningsverplichting voor de directeur is voorwaardelijk.
- Leg toch een contributieverhoging voor aan de ALV.
- Maak twee voorstellen voor de ALV (met en zonder contributieverhoging).
- Kom met een concreet plan waarmee je verwacht het tekort in te lopen.
- Versnel op jeugd, ledengroei in steden, flexibeler lidmaatschap.

Ideeën

- Moderniseer het aanbod.
- Best practices van verenigingen ophalen en delen.
- Zet niet alleen in op nieuwe instroom maar ook op behoud van leden.
- Gezamenlijk optrekken met buurtsportcoaches en gemeenten (wordt ook weer in twijfel getrokken of dit haalbaar is).
- Maak het laagdrempelig voor de ongebonden zwemmers om deel te nemen aan activiteiten en uiteindelijk over te stappen naar de vereniging.
- Kijk wat de mogelijkheden zijn voor het betrekken van ouderen (vitaliteit/preventie).
- Boekjaar koppelen aan het seizoen in plaats van kalenderjaar.

Bijlage 1

Verslag Ledenberaad 9 november 2022



Naast bovenstaande input werd door de deelnemers ook aandacht gevraagd voor:

- De bereikbaarheid van het Bonds bureau.
Vragen blijven nu te lang onbeantwoord en de communicatie is ontoereikend. Bovendien is op de website niets te vinden.

In reactie daarop geven Bestuur en directeur aan dit signaal te herkennen en daar nadrukkelijk mee aan de slag te zijn.

- Wat is het proces rond de vaststelling van de tarievenlijst? Kan dat via de ALV?

Voor wat betreft de vaststelling van de tarievenlijst geldt dat deze voor boekjaar 2023 voorligt ter vaststelling in de ALV. Dit hangt onder meer samen met het naar voren halen van het vaststellen van de begroting. Daar waar de begroting tot nu toe in het voorjaar van het lopende boekjaar werd vastgesteld was het Bestuur genoodzaakt om de tarievenlijst voor de start van het boekjaar vast te stellen. Nu de begroting al voor de start van het boekjaar aan de leden gepresenteerd wordt, kan de tarievenlijst daarin meelopen.

4. Afsluiting

Hayke Veldman bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en aanwezigheid. Er wordt een verslag gemaakt van het Ledenberaad. De aanwezigen zullen deze ontvangen inclusief terugkoppeling op afgesproken actiepunten (zie bijlage 1.3).

Bijlage 1

Verslag Ledenberaad 9 november 2022



Bijlage 1.1.: Aanwezigen

Naam	Achternaam	Organisatie
Bart	Alkemade	Financiële commissie
Jeannette	Banfi	KNZB
Annemieke	Beute	KNZB
Richard	Boeken Kruger	Aegir
Wim	Breedveld	De Vennen
Karel	de Bruijn	DSZ
Marco	de Bruin	WVZ
Sander	de Fluiters	ZEW / Bondsraad
Fabian	Driessen	Het Zinkstuk
Jan	Eertink	Bondsraad
Ivette	Groenendijk	KNZB
Rob	Hanou	PSV
Arno	Havenga	KNZB
Andy	Hoepelman	UZSC
Johan	Hol	MNC Dordrecht
Guust	Jutte	KNZB
Birgitte	Kochuijt	OZC'57
Aschwin	Lankwarden	KNZB
Martin	Martens	BZV
Harold	Matla	PSV
Anne-Maartje	Ordelman	Bestuur KNZB
Teun	Praasterink	PSV
Frank	Schoenmaker	ZEPTA
Onno	Sloterdijk	Financiële commissie
Joëlle	Staps	Bestuur KNZB
Paul	Stravers	De Albatros
Sandra	Temmerman	DAW
Mia	ten Voorde	Zwemsport Parkstad
Henk	ten Voorde	Zwemsport Parkstad
Thijs	Van Berckel	KNZB
Peter	van der Loo	KNZB
Loe	van Erp	Arethusa
Karina	van Holst Pellekaan	ZPC AMERSFOORT
Kees	van Rooijen	Aquarijn
Hayke	Veldman	Bestuur KNZB
Mathilde	Vink	Bestuur KNZB
Angelique	Wittenbernds	DAW

Bijlage 1.2.: Q & A

1. Welke learnings en best practices zijn er i.r.t. vrijwilligersmanagement? / Vrijwilligersmanagement: succesverhalen?

Er zijn diverse goede voorbeelden van verenigingen rondom vrijwilligersmanagement. Op de [KNZB website](#) zijn enkele goede voorbeelden terug te vinden.

2. Welke learnings en best practices zijn er i.r.t. de transitie naar NRZ/ENVOZ/? | Superspetters: hoe staat het met andere verenigingen? Advies tussen NRZ en ENVOZ?

De transitie naar NRZ is gegaan zoals vooraf gewenst. Alle verenigingen zijn op tijd geïnformeerd. Ze hebben bij de eerste tekenen dat het ging lukken kans gekregen hun vragen te stellen en mee te denken in de processen. De accountmanagers van NRZ hebben samen met een aantal controleurs van SuperSpetters persoonlijke gesprekken gevoerd met de organisaties. Hierin is uiteen gezet wat de mogelijkheden zijn. Slechts 5 organisaties hebben (direct) uitgesproken dat zij niet mee gaan in de transitie. De rest is meegegaan in de transitie.

Van de 57 organisaties hebben er 52 de intentie uitgesproken over te gaan naar NRZ voor het op maat gemaakte SuperSpetters diploma van Zwem ABC. De KNZB heeft samen met NRZ dit traject begeleid voor alle aanbieders. We werden daarbij ondersteund door onze SuperSpetters controleurs.

De KNZB biedt het lesprogramma van SuperSpetters nu aan, aan alle zwemlesaanbieders. In de loop van dit jaar zal er een verbeteringslag worden toegepast en zal het programma nog beter aansluiten bij de belevingswereld van jonge zwemmers én bij de zwemsporten.

Wat hadden wij beter kunnen doen?

- Overgang naar KidsMarketeers: dit had soepeler gemoeten, inclusief informatie voorziening en datum van overgang (ook van de webshop).
- Contactgegevens: Van een aantal organisaties waren onjuiste contactgegevens gebruikt. Het is en blijft van belang dat verenigingen en organisaties de juiste contactgegevens registreren in Sportlink.
- Eén contactpersoon: Door personeelsverloop als gevolg van de reorganisatie zijn er wisselingen geweest in het aanspreekpunt c.q. de contactpersoon. Dat is voor een dergelijk proces nooit prettig.

Learnings

- Besluiten: Samenwerking is altijd mogelijk als beide partijen daar écht voor openstaan
- Urgentie: Nut en noodzaak zijn belangrijk, omdat er dan voortgang komt en zaken besloten worden.

3. Welke ontwikkelingen zijn er t.b.v. sterke verenigingen? Aanleiding van vraag is ondersteuningsmogelijkheden van Alkmaar Sport t.b.v. Talentontwikkeling/ sterkere vereniging en zijn zoekende hoe we dit zo goed mogelijk kunnen laten aansluiten bij ontwikkelingen binnen de bond/in de leerlijn.

Verenigingen die mogelijkheden hebben om in samenwerking met de gemeente invulling te geven aan het versterken van verenigingen kunnen contact met ons opnemen via verenigingsondersteuning@knzb.nl. Dan kijken we op maat waar de mogelijkheden liggen. Het thema komt ook terug op de ALV.

4. Hoe gaat de KNZB invulling geven aan het vroegtijdig stoppen van de regio besturen?

Hierover zijn we in gesprek met de betreffende regiobesturen en de commissies in de regio. De inzet is om zorg te dragen dat de dienstverlening en bestaande activiteiten gecontinueerd worden. Dit wordt planmatig nader uitgewerkt.

5. De regiobesturen (in ieder geval regio Zuid), subsidiëren regionale samenwerkingen tussen de afdelingen schoonspringen. Kunt u garanderen dat dit blijft voortbestaan?

Voor het lopende seizoen zullen afspraken gehandhaafd blijven, mits ze opgenomen zijn in de begroting. Voor het komende seizoen gaan we samen met de taakgroepen en commissies kijken welke maatregelen er mogelijk zijn binnen de begroting en gehandhaafd kunnen blijven. Ons streven is de regio afspraken zoveel mogelijk gelijk te trekken en praktische discrepanties tussen de regio's te overbruggen.

6. Is er een plan om "high Diving" als tak binnen de KNZB toe te voegen? Wetende dat internationale wedstrijden zoals EK, WK, en world cups georganiseerd worden door de LEN en FINA en dus automatisch via de KNZB gaan. Ook zijn er plannen voor high diving als Olympische sport in de toekomst.

Met de aansluiting van Cliffdiving Amsterdam is de eerste stap gezet. We gaan in 2023 verkennen op welke wijze we hier vorm aan kunnen geven. Wessel Zimmerman, Committee highdiving FINA, wil hier wel trekker in zijn. We gaan onderzoeken of, en hoe, we hier wat in kunnen betekenen.

7. Is het Mastersreglement nog wel up-to-date?

Masterzwemmen is zeer relevant in de KNZB strategie: Het bieden van een leven lang zwemmen neemt immers een prominente plek in binnen de strategie. De Sportreglementen liggen thans niet voor in de vergadering van 1 december 2022. Wijzigingsvoorstellen voor de Sportreglementen (C t/m H) kunnen worden ingediend via de daarvoor vastgestelde procedure: https://www.knzb.nl/knzb/downloads/reglementen/procedure_reglementen/.

Voor Synchroonzwemmen geldt specifiek dat de FINA de masterreglementen nog niet heeft aangepast. Deze worden verwacht in de loop van 2023. Dan zullen deze wijzigingen worden beoordeeld en waar mogelijk/noodzakelijk doorgevoerd worden.

Bijlage 1

Verslag Ledenberaad 9 november 2022



Bijlage 1.3 terugkoppeling actiepunten

Antwoorden op vragen die zijn gesteld tijdens het ledenberaad.

Online vergadering

Digitaal vergaderen en stemmen is nog mogelijk onder de COVID-noodwet die tot 1 december 2022 loopt. Daarna is dat niet meer mogelijk. Het hybride vergaderen wel, en dat is ook opgenomen in de statuten (artikel 13.16).

Onze notaris gaf aan dat huidige statutenwijziging die nu voorligt voldoet en up-to-date is voor wat betreft het digitaal vergaderen en stemmen wat nu mogelijk is onder de 'gewone' wet.

Tarievenlijst

De tarievenlijst wordt onderdeel van de besluitvorming op de ALV.

Positie en samenstelling van de Klankbordgroep

De positie en samenstelling van de Klankbordgroep is onderdeel van de besluitvorming op de ALV.